

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
in servizio presso questo Istituto in qualità di \_\_\_\_\_  
padre/madre del/della bambino/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**COMUNICA**

che si asterrà dal lavoro per:

**Malattia del figlio/a <sup>1</sup> ai sensi dell'art. 47 del Dlgs. 26.3.2001 n. 151**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_

come da certificato di malattia rilasciato da un medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato

A tal fine, secondo quanto prescritto dall'art. 51 del Dlgs. 26.3.2001 n. 151 ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa – D.P.R. 28/12/2000, n° 445,

**DICHIARA**

che l'altro genitore \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ :

non è in congedo negli stessi giorni e per lo stesso motivo perché:

non è titolare della potestà genitoriale sul bambino essendone io sottoscritt\_ l'unico affidatario;

non è lavoratore dipendente

pur essendo lavoratore dipendente da: \_\_\_\_\_  
(indicare con esattezza il datore di lavoro dell'altro genitore e indirizzo della sede di servizio)

non intende usufruire dell'assenza dal lavoro per lo stesso motivo

che dalla nascita del/della bambin\_\_ sono stati utilizzati i seguenti periodi di congedo per malattia del/della figli\_\_

1° anno di vita gg. fruiti dalla madre \_\_\_\_\_ gg. fruiti dal padre \_\_\_\_\_

2° anno di vita gg. fruiti dalla madre \_\_\_\_\_ gg. fruiti dal padre \_\_\_\_\_

3° anno di vita gg. fruiti dalla madre \_\_\_\_\_ gg. fruiti dal padre \_\_\_\_\_

Tivoli, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

~~~~~  
**(Conferma dell'altro genitore)**

Io sottoscritto,....., ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n° 445, confermo la suddetta dichiarazione del Sig.....

Tivoli, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**VISTO: IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Sino al compimento del terzo anno di vita del bambino, nei casi previsti dall'art. 47, comma 1, del D. L.gs. n. 151/2001, alle lavoratrici madri ed ai lavoratori padri sono riconosciuti trenta giorni, per ciascun anno di età del bambino, computati **complessivamente per entrambi i genitori**, di assenza retribuita (art.12 comma 5 ccnl 2003)

Il periodo rimanente, senza limiti temporali, è senza retribuzione

Ciascun genitore, alternativamente, ha altresì diritto di astenersi dal lavoro, nel limite di cinque giorni lavorativi all'anno, per le malattie di ogni figlio di età compresa fra i tre e gli otto anni. I periodi sono senza retribuzione.