

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
in servizio presso questo Istituto in qualità di \_\_\_\_\_  
padre/madre del/della bambino/a \_\_\_\_\_  
nato/a il \_\_\_\_\_

**COMUNICA**

che si asterrà dal lavoro per:

**Congedo parentale (Astensione facoltativa) ai sensi dell'art. 32 del Dlgs. 26.3.2001 n. 151**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_

A tal fine, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 45 e 46 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa – D.P.R. 28/12/2000, n° 445,

**DICHIARA**

di essere l'unico genitore avente diritto a fruire del congedo parentale in quanto unico affidatario del/della bambin\_ in quanto \_\_\_\_\_

di aver usufruito di n° gg. \_\_\_\_\_ di congedo parentale (astensione facoltativa);

che il proprio reddito è inferiore/superiore a (vedi nota); <sup>1</sup> \_\_\_\_\_

che l'altro genitore \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ :

non è lavoratore dipendente

è lavoratore dipendente da \_\_\_\_\_

(indicare con esattezza il datore di lavoro dell'altro genitore e indirizzo della sede di servizio)

ha usufruito di n° gg. \_\_\_\_\_ di congedo parentale ( astensione facoltativa); <sup>2</sup>

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

VISTO:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Dai 3 agli 8 anni di età del bambino spetta la retribuzione ridotta al 30% solamente se il reddito è inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione. Se il reddito è superiore l'astensione è senza retribuzione.

<sup>2</sup> Nei primi 8 anni di vita del bambino le astensioni dal lavoro di entrambi i genitori, non possono eccedere complessivamente il limite di 10 mesi continuativi o frazionati. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

a) alla madre, al termine dell'astensione obbligatoria, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6;

b) al padre per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6 (è elevato a mesi 7 se il diritto ad astenersi dal lavoro è esercitato dal padre per un periodo continuativo non inferiore a 3 mesi. In questo caso il limite massimo complessivo è elevato a mesi 11);

c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 10.